

持续60年的经典课程

打造企业讲师团队

您的企业存在以下烦恼吗？

- 企业一线管理者指导能力薄弱，生产效率得不到有效提升，产品质量无法得到保证；

– 管理人员管理方式不得体，与部下无法有效沟通，员工工作情绪波动较大；

– 外部培训费用过高，员工流动重复培训，培训费用过重；

– 外部讲师授课与企业内部脱离，课程很好，无法实际使用！

班庫解决方案

打造企业自己的TWI培训讲师队伍

- 结合企业，设计属于自己的TWI系统；

– 因人施教，根据自己企业的员工素质，调整不同的授课模式；

– 节省时间，及时上岗、及时培训，节约培训的时间成本！

为您的企业投资，班庫为您升值！



- 原汁原味引进并实施标准化、定型化的TWI课程

● 小班制授课，保证培训效果

● 众多的经典案例剖析

● 课堂上当场演练，逐一获得指导

● 日本权威TWI专家亲自授课，全程监督

课程安排时间

7月3日—9日	专业TWI-JM培训师日本认证培训	18000元
9月18日—24日	专业TWI-JR培训师日本认证培训	15000元
11月6日—12日	专业TWI-JS培训师日本认证培训	15000元
11月20日—26日	专业TWI-JI培训师日本认证培训	15000元

授课地点：上海长宁区江苏路369号兆丰世贸7C

报名热线：021-52401060

报名邮箱：info@intebankjp.com

TWI ( Training Within Industry ) 是全球最优秀的，60年经久不衰的标准化技能培训课程。它是实施精益生产、丰田生产方式、TPM、5S等各项工具和系统的基础。至今仍被欧美与日本等先进国家广泛应用。

JI

工作的教导方法

Job Instruction Course

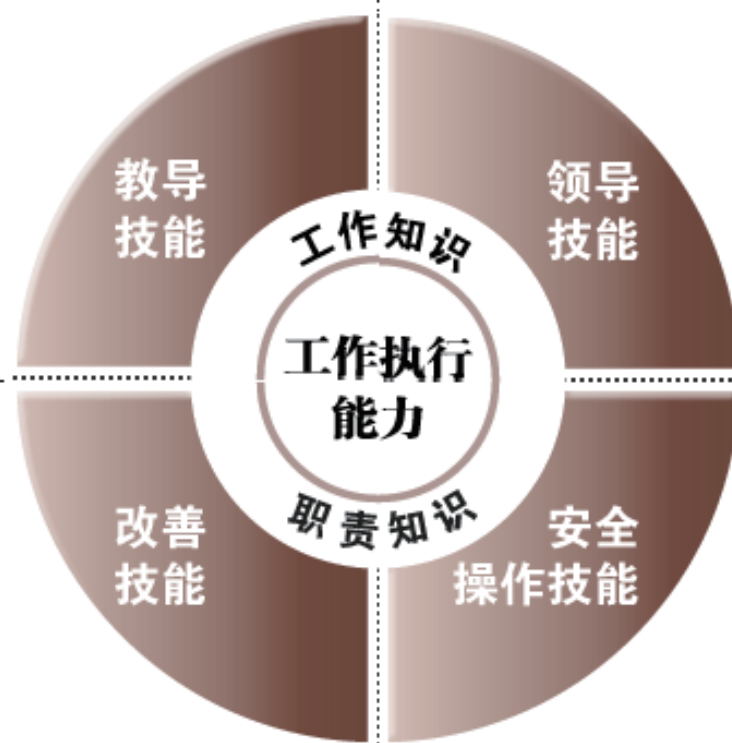
这种情况下	课程的要点
<div> <div>属下、新员工的工作状况</div> <div>不明白 不会做 不熟练</div> <div>利用JI教导</div> <div>为了正确地、迅速地、安全地教导工作，必须掌握教导的方法。</div> </div>	<div> <div>■ 对方没有记住是因为自己没有教好</div> <div>明确训练的要点，制作训练预订表</div> <div>○ 结合对方的能力，制作作业分解表</div> <div>○ 教导前准备所有的必需品</div> <div>○ 为了展示正确的样本，整理作业场所</div> <div>■ 按照4阶段法进行指导</div> <div>第一阶段——使其做好学习准备</div> <div>第二阶段——说明作业内容</div> <div>第三阶段——让其试做</div> <div>第四阶段——实践</div> </div>

□TWI（4个课程）的内容

监督者自己对工作场所的管理、监督寄予很深的关心，投入很大的热情，这个的重要性自不用说，但是，为了执行业务，监督者从经验上具备以下的6个条件是非常重要的。

监督者的必要条件：

2知识 + 4技能



明确工作的知识  
熟知职责的知识

- 能够管理工作、训练属下

○ 具有改善工作的能力

○ 熟练领导属下的能力

○ 工作场所的安全、卫生管理

因此，TWI培训中为了赋予监督者如图所示的4个能力（技能），设置了JI、JR、JM、JS这4个课程。

JM

改善方法

Job Methods Course

这种情况下	课程的要点
<div> <div>有关工作的方法、顺序</div> <div>不好 不足 不轻松 不被喜欢</div> <div>有效运用JM</div> <div>掌握能够改善工作的方法、顺序、设施等的手法</div> </div>	<div> <div>■ 无更好的方法了吗</div> <div>通过最有效地运用现有的劳动力、机械以及材料，能够在短时间内，大量地生产出好品质的东西，学习对此有帮助的实际方法。</div> <div>■ 通过4阶段法进行改善</div> <div>第一阶段——分解作业</div> <div>第二阶段——自问每个细节</div> <div>第三阶段——新方法的展开</div> <div>第四阶段——实施新方法</div> </div>

JS

安全作业的方法

Job Safety Course

这种情况下	课程的要点
<div> <div>有关安全作业</div> <div>安全卫生意识低 不安全行动 不遵守作业基准 发生意外事故</div> <div>有效运用 JS, 同时也要有效运用 JI、JM、JR</div> <div>所谓安全，是指事前考虑对策，进行处理。绝对不发生相似、同种灾害，要学习事前的对策和方法。</div> </div>	<div> <div>■ 事故发生有原因，事前考虑对策</div> <div>○ 防止事故的需要</div> <div>○ 对物的心得</div> <div>○ 对人的心得</div> <div>○ 灾害发生时的处理</div> <div>作为监督者应该举行防止劳动灾害的活动</div> <div>■ 根据4阶段法事前处置</div> <div>第一阶段——考虑成为事故的原因</div> <div>第二阶段——考虑对策作出决定</div> <div>第三阶段——实施对策</div> <div>第四阶段——讨论结果</div> </div>

讲师介绍

涩谷 老师



国际资深TWI、MTP讲师  
日本产业训练协会（关西分部）讲师  
OVTA（海外职业训练协会）顾问

资历介绍

- 35 年世界500强制造企业工作经验，历任公司人事部、能力开发部、管理部、营业部、信息系统事业部及国际教育部等多个部门高层管理职位。

■ 关西经营者协会讲师13年、OVTA 日籍咨询师12年。

培训资格

- TWI培训

(包括 ①TWI-JI工作教导方法；②TWI-JR用人技能；③TWI-JM改善方法；④TWI-JS安全作业)、PST•RST•MTP各课程的指导者培养资格认定讲师。

(日本劳动省职业能力开发大学校认定)

■ RST：劳动省safety training

■ PST：Problem Solving Training = 问题解决法（日本产业训练协会认定）

■ MTP=Management Training Program JMP=Junior Management Training

主要指导企业

- 富士通、松下电产、YKK、村田、川崎重工、松下电工、东芝、NEC、住友电装、小松、三洋电机、NEC、东芝、富士通、三洋等