

持续60年的经典课程

快速提升您的名与利

一万多元
能干什么？

- 想买辆车？可四个轮子还凑不齐！
- 想去巴黎看铁塔？可来回机票还不够！
- 想买个LV箱包？可结果还是过季款！
- 想送孩子入好的学校？可还不够半年的学费！
- 想买个房子？可只够装下一个马桶！

一万多元班库给您带来八大个人收益

- 1 利用班库影响力，建立和提升您自身品牌的认可度和美誉度；
- 2 签约班库讲师，您就有机会获得直接的经济收益；
- 3 帮您获得其他企业、咨询机构的合作机会；截止2011年3月，班库已经拥有二十万多家企业客户资源，同时还在不断增加中；
- 4 可与班库建立深度合作机会，例如：沙龙、公开课等合作。每月3-10场班库沙龙\公开课；
- 5 上述2-4点使您的的培训资源得以反复利用；
- 6 增加您的人际资源，同时获得潜在的客户资源；
- 7 班库主办的各种活动和论坛的优先参与权；
- 8 当您能熟练完成TWI流程、又能指导企业进行TWI培训时，您已然成为企业的中坚力量。

课程安排时间

7月3日—9日	专业TWI-JM培训师日本认证培训	18000元	授课地点：上海长宁区江苏路369号兆丰世贸7C
9月18日—24日	专业TWI-JR培训师日本认证培训	15000元	报名热线：021-52401060
11月6日—12日	专业TWI-JS培训师日本认证培训	15000元	报名邮箱：info@intebankjp.com
11月20日—26日	专业TWI-JI培训师日本认证培训	15000元	

TWI (Training Within Industry) 是全球最优秀的，60年经久不衰的标准化技能培训课程。它是实施精益生产、丰田生产方式、TPM、5S等各项工具和系统的基础。至今仍被欧美与日本等先进国家广泛应用。

JI 工作的教导方法 Job Instruction Course

这种情况下	课程的要点
<p>属下、新员工的工作状况</p> <p>不明白 不会做 不熟练</p> <p>利用JI教导</p> <p>为了正确地、迅速地、安全地教导工作，必须掌握教导的方法。</p>	<p>■对方没有记住是因为自己没有教好</p> <p>明确训练的要点，制作训练预订表</p> <ul style="list-style-type: none"> ○结合对方的能力，制作作业分解表 ○教导前准备所有的必需品 ○为了展示正确的样本，整理作业场所 <p>■按照4阶段法进行指导</p> <p>第一阶段——使其做好学习准备</p> <p>第二阶段——说明作业内容</p> <p>第三阶段——让其试做</p> <p>第四阶段——实践</p>

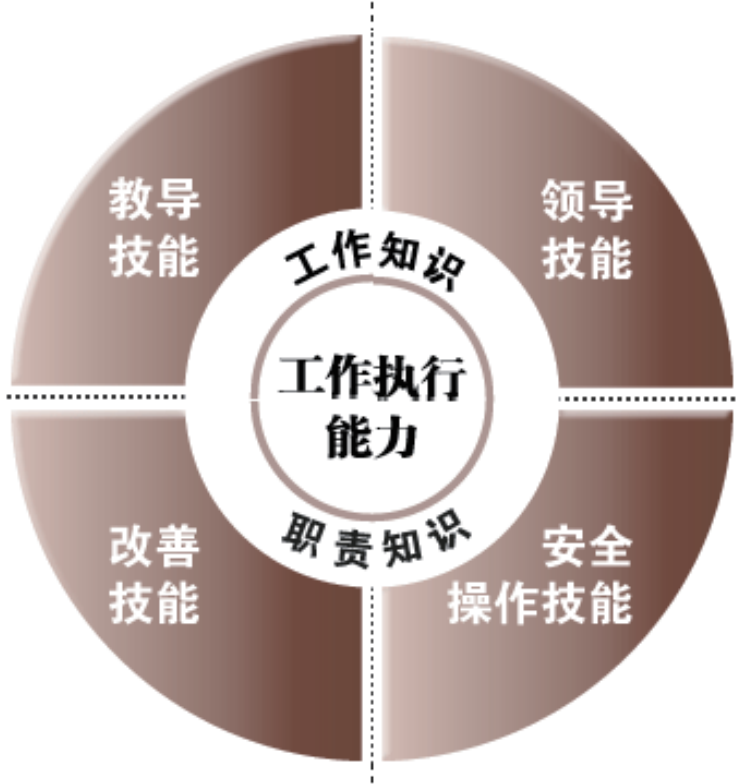
JR 用人方法 Job Relations Course

这种情况下	课程的要点
<p>有关工作上的人际关系</p> <p>没有干劲 不去干 不平静</p> <p>有效运用JR</p> <p>为了处理好工作场所的人际关系，按照事前的对策和事实，学习工作场所的问题处理方法。</p>	<p>■监督者与部下共同提高成果</p> <p>掌握为了处理好人与人之间的关系的根本心得体会</p> <ul style="list-style-type: none"> ○工作状况如何向当事人说明 ○好的时候要赞美 ○对当事人有影响的变更要预先告知 ○充分发挥当事人的潜力 <p>■根据4阶段法处理工作场所的问题</p> <p>第一阶段——抓住事实</p> <p>第二阶段——充分考虑后决定</p> <p>第三阶段——处置</p> <p>第四阶段——确认后续工作</p>

□TWI (4个课程) 的内容

监督者自己对工作场所的管理、监督寄予很深的关心，投入很大的热情，这个的重要性自不用说，但是，为了执行业务，监督者从经验上具备以下的6个条件是非常重要的。

监督者的必要条件：
2 知识 + 4 技能



明确工作的知识 熟知职责的知识

- 能够管理工作、训练属下
- 具有改善工作的能力
- 熟练领导属下的能力
- 工作场所的安全、卫生管理

因此，TWI培训中为了赋予监督者如图所示的4个能力（技能），设置了JI、JR、JM、JS这4个课程。

JM 改善方法 Job Methods Course

这种情况下	课程的要点
<p>有关工作的方法、顺序</p> <p>不好 不足 不轻松 不被喜欢</p> <p>有效运用JM</p> <p>掌握能够改善工作的方法、顺序、设施等的手法</p>	<p>■无更好的方法了吗</p> <p>通过最有效运用现有的劳动力、机械以及材料，能够在短时间内，大量地生产出高品质的东西，学习对此有帮助的实际方法。</p> <p>■通过4阶段法进行改善</p> <p>第一阶段——分解作业</p> <p>第二阶段——自问每个细节</p> <p>第三阶段——新方法的展开</p> <p>第四阶段——实施新方法</p>

JS 安全作业的方法 Job Safety Course

这种情况下	课程的要点
<p>有关安全作业</p> <p>安全卫生意识低 不安全行动 不遵守作业基准 发生意外事故</p> <p>有效运用 JS, 同时也要有效运用 JI、JM、JR</p> <p>所谓安全，是指事前考虑对策，进行处理。绝对不发生相似、同种灾害，要学习事前的对策和方法。</p>	<p>■事故发生有原因，事前考虑对策</p> <ul style="list-style-type: none"> ○防止事故的需要 ○对物的心得 ○对人的心得 ○灾害发生时的处理 <p>作为监督者应该举行防止劳动灾害的活动</p> <p>■根据4阶段法事前处置</p> <p>第一阶段——考虑成为事故的原因</p> <p>第二阶段——考虑对策作出决定</p> <p>第三阶段——实施对策</p> <p>第四阶段——讨论结果</p>

讲师介绍

涩谷 老师



国际资深TWI、MTP讲师
日本产业训练协会（关西分部）讲师
OVTA（海外职业训练协会）顾问

资历介绍

- 35 年世界500强制造企业工作经验，历任公司人事部、能力开发部、管理部、营业部、信息系统事业部及国际教育部等多个部门高层管理职位。
- 关西经营者协会讲师13年、OVTA 日籍咨询师12年。

培训资格

- TWI培训
(包括 ①TWI-JI工作教导方法；②TWI-JR用人技能；③TWI-JM改善方法；④TWI-JS安全作业)、PST•RST•MTP各课程的指导者培养资格认定讲师。
(日本劳动省职业能力开发大学学校认定)
- RST：劳动省safety training
- PST：Problem Solving Training = 问题解决法（日本产业训练协会认定）
- MTP=Management Training Program JMP=Junior Management Training

主要指导企业

- 富士通、松下电产、YKK、村田、川崎重工、松下电工、东芝、NEC、住友电装、小松、三洋电机、NEC、东芝、富士通、三洋等